

12月8日起,这些证书全国联网、全国通用

近日,住建部人事司正式发文,“建设行业从业人员培训管理信息系统”经过一年多试运行,目前已基本完成与各地数据对接(这意味着,相关证书信息数据基本实现全国联网),定于2018年12月8日正式上线运行。

- 1、登录网址:rcgz.mohurd.gov.cn。系统已建成技能培训、技能鉴定、施工现场专业人员3个模块。
- 2、全国联网:系统实现经各省级住房城乡建设主管部门认可的技能人员培训合格证书、职业资格证书以及现场专业人员岗位培训证书,联网查询。
- 3、证书全国通用:系统中的相关证书,在全国住房城乡建设领域内予以认可。各级住房城乡建设主管部门不得对持证人员提出重复取证等要求。

根据住建部人事司“建人才函〔2018〕42号”文的要求,相关从业人员及证书包括:

- 1、施工现场专业人员岗位培训证书
施工员、质量员、材料员、机械员、劳务员、资料员、标准员。

- 2、技能人员培训证书
初级工、中级工、高级工、技师、高级技师。
- 3、技能人员职业资格证书
根据2017年9月人社部公布的最新版“国家职业资格目录”,技能人员职业资格共有81项,由住建部门负责实施的有以下几项:

职业资格名称		实施部门(单位)	资格类别
土木工程建筑类 注册建造师	注册建造师	交通运输部技能鉴定机构、住房城乡建设部门相关机构	水平评价类
	注册造价工程师	住房城乡建设部门相关机构、人社部门技能鉴定机构	
	注册监理工程师	住房城乡建设部门相关机构、人社部门技能鉴定机构	
房屋建筑施工类 注册建造师	注册建造师、混凝土工、钢筋工、架子工	住房城乡建设部门相关机构、人社部门技能鉴定机构	水平评价类
木制品制造类 木工	手工木工	住房城乡建设部门相关机构、人社部门技能鉴定机构	水平评价类
物业管理服务类 中央空調系统运行操作人员	中央空調系统运行操作人员	住房城乡建设部门相关机构、人社部门技能鉴定机构	水平评价类

党的十九大学习专栏

决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利

——习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

经济建设取得重大成就。坚定不移贯彻新发展理念,坚决端正发展观念、转变发展方式,发展质量和效益不断提升。经济保持中高速增长,在世界主要国家中名列前茅,国内生产总值从五十四万亿元增长到八十万亿元,稳居世界第二,对世界经济增长贡献率超过百分之三十。供给侧结构性改革深入推进,经济结构不断优化,数字经济等新兴产业蓬勃发展,高铁、公路、桥梁、港口、机场等基础设施建设快速推进。农业现代化稳步推进,粮食生产能力达到一万二千亿斤。城镇化率年均提高一点二个百分点

,八千多万农业转移人口成为城镇居民。区域发展协调性增强,“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展成效显著。创新驱动发展战略大力实施,创新型国家建设成果丰硕,天宫、蛟龙、天眼、悟空、墨子、大飞机等重大科技成果相继问世。南海岛礁建设积极推进。开放型经济新体制逐步健全,对外贸易、对外投资、外汇储备稳居世界前列。全面深化改革取得重大突破。蹄疾步稳推进全面深化改革,坚决破除各方面体制机制弊端。改革全面发力、多点突破、纵深推进,着力增强改革系统性、整体性、协同性,

压茬拓展改革广度和深度,推出一千五百多项改革举措,重要领域和关键环节改革取得突破性进展,主要领域改革主体框架基本确立。中国特色社会主义制度更加完善,国家治理体系和治理能力现代化水平明显提高,全社会发展活力和创新活力明显增强。民主法治建设迈出重大步伐。积极发展社会主义民主政治,推进全面依法治国,党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一的制度建设全面加强,党的领导体制机制不断完善,社会主义民主不断发展,党内民主更加广泛,社会主义协商民主全面发展,爱国统一战线巩固发展,民族宗教工作创新推进。

(接上期,未完待续)

广宇集团“三增强三提高”活动加强部门自身建设

12月15日,河南省广宇建设集团有限公司在三楼会议室组织大学习大讨论活动。该公司立足实际,以效能提升为目标,增强三种意识,提高三项能力,大力加强各部门自身建设和提升服务水平,助推年度目标任务完成。

增强服务意识,提高服务质量。12月8日,召开班子成员专题会议,强调推进此次活动的重要性与紧迫性,着力破解服务质量、专业技术、责任事业心三大瓶颈,全力抓好学习教育和讨论整改活动。从自查自纠、深入探讨做起,对比先进提素质,对比一流强服务,狠治“门难进

、脸难看、话难听、事难办”等恶习,树立起“热情微笑、简捷高效、优质服务”的工作作风,树立“处处是窗口”的良好形象。

增强效率意识,提高专业水平。结合每周例会学习制度,采取多渠道结合的方式,进一步深化岗位成才活动,丰富学习形式,不断提高各部门、各专业、全岗位员工的知识水平和业务技能,全力打造各部门队伍整体素质和业务水平。

增强敬业意识,提高事业责任心。教育员工积极作为不懈怠,勇担责任不后退,着眼于自我加压、自我完善、自我提高,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的严要求去做,在服务质量、专业技术、事业责任心上摆问题、找差距、明方向。进一步明确各部门整体及科室职能,对具体业务流程进行再优化再规范,严格要求按流程开展各项工作。明确各岗位职责,对具体业务进行系统梳理,合理分工。敢担重任,勇于奉献,以实际行动为公司全面发展贡献力量。

作者:孙民

企业文化

广宇魂
进入广宇门
就是广宇人
同创广宇业
共筑广宇魂

广宇梦
资质双提升
产值超百亿
集团发展上市
员工高薪幸福

广宇人精神

遵纪守法 诚信做人
团结拼搏 务实创新
恪尽职守 自强不息
爱岗敬业 聚精会神
优质高效 技艺超群
超越自我 敢担重任
攻坚克难 勇于献身
共创大业 筑梦铸魂

人才理念

这里没有铁饭碗,如果你有智慧,请拿出你的智慧,如果你缺少智慧,请洗出你的汗水,你既缺少智慧又不愿流出汗水,对不起,请离开你的岗位!



河南省广宇建设集团

河南省广宇建设集团主办
内部资料 免费交流
2018年12月12日
广宇集团【内部资料】第201812006期
http://www.gyjt.net

河南省建筑行业百强企业
河南省建筑业骨干企业

GUANGYUJIANSHEJITUAN



商丘市住建局领导走访调研河南广宇建设集团

2018年11月23日,商丘市住建局侯永一行六人专程来到河南广宇建设集团走访调研,通过听取汇报、交流座谈等方式,对企业的建设发展、技术创新、市场经营等进行了详细了解,并围绕企业今后的发展思路、对策举措进行深入探讨。重点收集企业在管理经营和发展过程中遇到的矛盾困难,以便及时协调相关部门解决,推进企业健康持续发展。



在座谈会上,刘鹏总经理介绍了公司发展历程,经营项目、产值税收、资质申报等情况,就困扰建筑企业发展中存在的问题提出了意见和建议。

住建局侯局长充分肯定了河南广宇建设集团所取得的成绩,并对作出的贡献表示感谢。他强调,一是住建局对重点企业的支持坚定不移。建筑业是经济发展的重要力量,我们扶强不扶落后,建立常态化联系机制,并表示要组织相关科室,针对企业发展中的问题,向市委、市政府提出改进工作的意见和建议,提供政策支持,制定服务措施,为非公有制企业发展创造良好环境。二是广宇集团作为龙头骨干企业



更要勇挑发展之责,坚定信心,充分发挥引领、示范和带动作用,加快转型升级步伐,不断提升建筑企业的综合竞争力。三是坚决落实贯彻习总书记一系列精神指示,毫不动摇鼓励和支持民营企业发展,做到常联系、勤走访、精服务、促发展。

本文编辑:孙民
本文设计:贺现雷

河南省广宇建设集团庐江县项目部开展扶贫慰问爱心活动

本文编辑:孙民

“谢谢你们来看我,还给我带来慰问金,真的太感谢你们了!”安徽省庐江县白山镇觉海村贫困老人夏长井拿着一千元的慰问金,十分激动的说。

11月6日上午,在庐江县白山镇开展项目建设的河南省广宇集团有限公司、安徽天翰工程咨询有限责任公司相关负责人在镇扶贫干部的陪同下,来到觉海村夏长井等5户贫困户家中,为他们送上3000元慰问金。

近年来,河南广宇建设集团高度重视扶贫工作的开展,致富不忘打井人,在感谢党和政府扶植民营企业发展的同时,响应当地党委政府的号召,协力打好扶贫攻坚战。此次慰问行动,充分体现了企业高度的社会责任感和公益心,河南广宇建设集团在全国二十六个省市、自治区都有在建的建设工程,广宇一班人响应国家号召,落实政策,拿出行动,支持扶贫,落实习总书记承诺2020年实现全面脱贫的总目标,主动作为,积极参与扶贫攻坚战,坚持工程质量第一,安全第一,农民工工资第一的原则,在全面建设小康社会的脱贫攻坚战的战役中,号召向河南息县和安徽庐江县项目部学习,吹响广宇的号角,擦亮广宇的牌子,为实现广宇梦献计出力,为实现中国梦增光添彩!

加快企业发展有成效双喜临门 资质再增项

近日,河南广宇建设集团有限公司再传捷报,经上级住房和城乡建设部核准,企业资质晋升又增添两项资质,河湖整治和隧道工程晋级为贰级。这为企业提升市场竞争力,扩大市场份额带来良好契机,也为加快企业发展奠定了坚实的基础。

集团现拥有建筑工程、水利水电工程、市政公用工程总承包资质壹级;钢结构工程、地基基础工程、电子与智能化工程、建筑装修装饰工程、建筑幕墙工程、古建筑工程、凿井施工专业承包壹级;公路工程、机电工程总承包贰级;电力工程、矿山工程总承包叁级;消防设施工程、城市及道路照明工程、环保工程、隧道工程、河湖整治专业承包贰级;公路路面工程、公路路基工程专业承包叁级等22项资质,具有商务部下发的境外工程承包与经营和境外投资许可双向资质。通过近几年的企业转型改革,苦练内功,已发展成为一家有实力、上规模的建筑业重点骨干企业,新时代新气象新作为,该公司解放思想,创



业创新,以“诚信、务实、创新、领先”为核心理念,不断增强社会责任感,精心打造“河南广宇”这块金字招牌。公司严格按照ISO9001质量保证体系、ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系进行项目管理,提升了企业经营生产的创优能力,从而获得多项省、市级优质工程奖和“安全文明工地”,多次被评为“全

(转第二版)

国水利先进企业”，“河南省建筑业先进企业”，“河南省建筑业安全先进企业”，“河南省建筑业50强企业”，“河南省民营经济100强企业”等荣誉称号。（上接第二版）

作者：孙民、宋德智
编辑：贺现雷

2018年12月1日，河南省广宇建设集团公司工会组织集中观看电影《李学生》。



李学生是河南省商丘市睢阳区包公庙乡中华楼村村民。2005年2月20日，在浙江温州打工的李学生面对飞驰而来的火车，舍身抢救两名儿童，献出了自己年仅37岁的宝贵生命。2005年3月23日，时任浙江省委书记、省人大常委会主任习近平作出重要批示：“李学生的事迹感人至深！李学生是见义勇为的英雄！世间有造就伟业的英雄，有在平凡岗位上默默奉献的英雄，有在关键时刻挺身而出的英雄。李学生就是一个作为平凡之人而作出不平凡壮举的英雄。广大党员都要向李学生学习，做到平常时间能看得出来，关键时刻能冲得出来，危难时刻能豁得出来，始终保持共产党员的先进性。”习近平在《之江新语》的《人生本平等，职业无贵贱》一文中还提到：“李

关于对退役军人通知和其他优抚对象信息采集的通知

集团公司各部门、分公司：

接民政局通知，对退役军人和其他优抚对象信息采集录入及悬挂光荣牌工作，我集团有许多曾经为国家奉献服役的军人，感谢你们的青春付出，董事长要求对大家温馨提示：请广大退役军人和其他优抚对象到社区领取信息申报表，有关事项公告如下：

采集对象：复转军人；
申报材料：携带并主动提供下列证件或材料原件：
(1) 身份证；
(2) 户口本；
(3) 转业证、退伍证、离退休证等（军队转业干部、退役士兵、军队离退休干部和退

休士官、军队无军籍离退休职工、复员军人、退伍红军老战士、西路军红军老战士和红军失散人员提供）；
(4) 残疾军人证、伤残民兵民工证、因公伤残人员证（残疾军人、伤残民兵民工提供）；
(5) 烈士证明书、因公牺牲军人证明书、病故军人证明书等相关证件（烈士遗属、因公牺牲、病故军人遗属提供）；
(6) 立功受奖证件；
(7) 其他所需材料或证明。

登记时间：到户口所在地信息采集点。商丘市登记时间截止2018年12月10日基本结束。

广宇建设集团办公室
2018年11月27日

河南省广宇建设集团公司工会组织集中观看电影《李学生》

编辑：孙民、贺现雷



学生正是新时期农民工的好代表，他的事迹充分体现了中国农民的传统美德，体现了广大农民工的精神品质。”李学生被浙江省授予“浙江青年五四奖章”、“见义勇为好青年”、“舍己救人勇士”等荣誉称号。河南省委、省政府向全省发出《关于开展向李学生学习活动的决定》，追认李学生为中共党员、革命烈士。李学生先后被追授“全国见义勇为先进分子”、“全国杰出进城务工青年”、“全国五一劳动奖章”、“全国见义勇为道德模范”等荣誉称号。

电影《李学生》是一部感人至深、传递正能量的主旋律电影，取材于“商丘好人”李学生生前在温州英勇救人的真实事迹，家庭中他重情重义、诚实守信；工作中他团结友善、助人为乐；生活上他拾金不昧、见义勇为；最后更是以自己的血肉之躯在飞驰的火车轮前救出两个孩子，37岁的生命永远定格在那一刻。李学生的事迹深深感动着每一个人，不愧是“作为平凡之人而做出不平凡壮举的英雄”，让大家深受感动。

观影结束后，影片引起了大家的热议，李学生的事迹感人至深。作为平凡之人他做出了不平凡的英雄壮举。大家纷纷表示在今后的生活工作中，要大力弘扬社会主义核心价值观，传播好人精神、学习好人思想，身体力行向他学习，弘扬社会正能量。要在今后的学习工作中以李学生为榜样，将李学生的无私与忠诚传承下去，牢记广宇人的职责和使命，不怕吃苦、真诚奉献、敢于担当，积极传递社会正能量，在各自岗位上努力学好专业知识，脚踏实地工作，勇担新使命，为集团公司发展建设增光添彩。

强化服务，提升服务质量，急分公司所急

环境优化是助推企业发展的助推器，各级党委政府都在研究出台优化发展环境，优化资源配置，优化服务体系等方面，出台了一系列政策和措施，作为发展中建筑企业，利用政策，研究对策，学习先进，补充短板是当务之急须解决的问题。董事长在周六例会上提出强化服务意识的问题是集团公司各部门和分公司共同解决的问题。

他强调，一是服务态度要热情，说话要和气，主动帮助分公司、项目

部解决问题，坚决克服门难进，脸难看，话难听，事难办的不良行为。二是提高服务质量首先得有服务的本事，对于一些部门员工工作不认真，不积极，业务不熟练，重复索要资料和工程款拨付不及时等现象提出批评。三为了强化员工服务质量，开展分公司评议机关各部门员工工作活动，根据评议结果，实行能者上，庸者下，优秀者进升职务，反之，降职降级，问题严重者劝其下岗。

企业犹如一条航船，不进则退，不顺应时势发展，不提升管理体制和服务质量，要想有大的飞跃非常困难。集团在改制升级，强化服务工作正在有所作为，还请分公司的同仁们，抓好自身建设，把你们先进的管理经验传递过来，相互配合工作。人心齐，泰山移，只要我们上下一心，共同努力，广交诚友，河南广宇的明天会更美好！

（作者：宋德智）

员工自勉

专业技能
出类拔萃
业务水平
精益求精
当天工作
当天完成
优质高效
理应做到

资金发放规定

项目部依规申请
分公司审核上报
总公司把关发放
重两级财务管理
保证金优先办理
投标保证金三日返还
材料款当日汇出
工程款三日到账
促发展共防风险
高效率服务至上

工程款发放原则

程序合规合法，
资料齐全完备；
两次应急申报，
酌情按章发放；
三次上报不办，
坚决退回重报；
重整审核把关，
严控防范风险；
项目完工核算，
两本账目审核；
工程竣工验收，
资料整装存档；
增强风险意识，
牢记活纪规章；
携手共同发展，
诚信合作共赢。

河南省公共资源交易中心 关于推行全程不见面服务的通知

各有关单位和部门：
为贯彻落实《国务院关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》（国发[2015]40号）、国家发改委等六部委《关于印发“互联网+”招标采购行动方案（2017-2019年）的通知》（发改法规[2017]357号）文件精神，深入推进“放管服”改革，充分发挥“互联网+”提高招标采购效率作用，进一步优化营商环境，省公共资源交易中心（以下简称“省交易中心”）决定对进入省公共资源交易平台的招标采购项目采用全程不见面的方式进行交易。现将有关事项通知如下：

一、2018年12月12日后发布招标采购（采购）公告的工程建设项目和政府采购项目（除必须提交样品或现场演示等项目外）均采用不见面开标。投标人无需到省交易中心现场参加开标会议，评标委员会不再对投标文件中涉及的相关资料原件进行验证。
二、招标（采购）人或中介机构应在招标（采购）公告、招标（采购）文件中载明采用“远程不见面”开标方式，注明远程开标大厅的网

址（www.hnggzjy.cn），不得要求投标人（供应商）到达现场提交原件资料。投标人（供应商）应当在招标（采购）文件确定的投标截止时间前，登录远程开标大厅，在线准时参加开标活动并进行文件解密、答疑澄清、二次报价等。
三、招标（采购）人或中介机构在编制招标（采购）文件时应使用系统提供的远程开标专用文件模板，与评审工作有关的内容，必须使用系统提供的表格样式。
四、投标人（供应商）编制投标（响应）文件时，涉及营业执照、资质、业绩、获奖、人员、财务、社保、纳税、各类证书等内容，必须在市场主体信息库中已登记的信息中选取。未市场主体信息库中登记的上述内容，不作为评标依据。投标人（供应商）应及时对市场主体信息库的相关内容补充、更新。
五、评标专家应按照具体项目的短信或语音通知要求，准时到场参加评标。进入评标室后，应预先在评标电脑上阅读评标操作手册，熟悉电子评标流程。

六、投标人（供应商）在交易过程中，对招标（采购）文件、招标采购过程和评标结果有异议（质疑）、投诉的，均需登录系统提出。
七、招标（采购）人或中介代理机构需登录系统上传相关资料、提出复核（审）申请，不再接受书面材料。
八、招标（采购）人或中介代理机构可登录系统申请下载开评标音视频资料。
九、不见面服务的具体事宜请查阅河南省公共资源交易中心网站“办事指南”专区的《河南省公共资源交易平台不见面服务系统使用指南》。

特此通知。

河南省公共资源交易中心

2018年12月5日

河南省人力资源和社会保障厅 关于印发《河南省拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法实施细则》的通知 豫人社办〔2018〕155号

各省辖市、省直管县（市）人力资源社会保障局，厅机关各处室、厅属各单位：

为深入贯彻落实《人力资源社会保障部关于印发〈拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法〉的通知》（人社部规〔2017〕16号），进一步规范我省拖欠农民工工资“黑名单”管理工作，结合我省实际，制定了《河南省拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法实施细则》，现印发给你们，请认真遵照执行。

2018年11月30日

（此件主动公开）

（联系单位：劳动保障监察局）



聆听匠人之声，
感受细节之作！
2018年12月23日 下午15:00
商丘市平原路一家人喜事
汇水晶厅
恒坤·金御府产品发布会
敬请莅临！

拖欠8000元农民工工资将列入“黑名单”，河南出台最严新规

12月5日，河南省人力资源和社会保障厅公布《河南省拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法实施细则》。

1、用人单位存在下列情形之一的，列入拖欠工资“黑名单”。

克扣、无故拖欠农民工工资报酬，拒不支付一名劳动者三个月以上的劳动报酬且数额在八千元以上，或者拒不支付十名以上劳动者的劳动报酬且数额累计四万元以上的。

因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响的。

将劳务违法分包、转包给不具备用工主体资格的组织或个人造成拖欠农民工工资且符合前款规定情形的，应将违法分包、转包单位及不具备用工主体资格的组织和个人一并列入拖欠工资“黑名单”。

2、拖欠工资“黑名单”实行动态管理。

3、首次被列入拖欠工资“黑名单”的期限为1年。未改正违法行为或者列入期间再次发生拖欠，期满不予移出并自动续期2年。